

## **Linee guida di Time Warner per il sourcing etico**

Le linee guida di Time Warner per il sourcing etico (“Linee guida”) riflettono l’impegno di Time Warner Inc. e delle sue società affiliate e consociate (“Time Warner”) nei confronti di una conduzione degli affari che si conforma agli standard di integrità e di comportamento etico. È importante che tutti i nostri fornitori conducano i loro affari in osservanza delle leggi locali e delle norme e degli standard del settore. Ai fini delle presenti Linee guida, “Fornitore” è da considerarsi sinonimo di termini che possono includere ma non sono limitati a fornitore, fabbrica, concessionario di licenza, sito, struttura, appaltatore e sottoappaltatore. Le principali consociate di Time Warner comprendono AOL LLC, Home Box Office, Inc., New Line Cinema Corporation, Time Inc., Time Warner Cable Inc., Turner Broadcasting System Inc. e Warner Bros. Entertainment Inc.

Le convenzioni Core Labor Conventions dell’International Labor Organization (ILO), come stabilite dall’agenzia tripartita affiliata alle Nazioni Unite, sono state usate come fondamento su cui basare gran parte delle presenti Linee guida.

### **IMPIEGO**

#### **1. Non discriminazione**

Time Warner esige che il Fornitore non faccia discriminazioni in pratiche di assunzione, impiego, formazione e dipendenza, compreso retribuzione, sussidi, promozione, azione disciplinare, licenziamento o pensionamento, sulla base di razza, colore della pelle, religione, età, nazionalità di origine, sesso (incluso gravidanza), preferenze sessuali, stato civile, menomazione fisica o mentale o qualsiasi altra categoria protetta dalla legge che non influisce sulla capacità dell’individuo di espletare il suo lavoro.

#### **2. Lavoro minorile**

Time Warner esige che il Fornitore non impieghi nessuna persona sotto l’età di 15 anni (o 14 nel caso in cui sia permesso dalla legge locale) o di età inferiore a quella richiesta per l’educazione obbligatoria nei Paesi di produzione nei quali tale età è superiore ai 15 anni. Il personale di età inferiore ai 18 anni non dovrà eseguire attività che possono mettere a repentaglio la salute o la sicurezza di una persona giovane. Tutti i fornitori devono anche attenersi a legittimi programmi di apprendistato sul luogo di lavoro e devono conformarsi con tutte le leggi e norme che governano il lavoro minorile e i programmi di apprendistato. L’impiego di attori bambini potrà essere soggetto a linee guida diverse.

#### **3. Lavoro involontario**

Time Warner esige che il Fornitore non impieghi lavoro forzato o involontario, sia che si tratti di prigionie, lavoro coatto, come apprendistato o altro. Il Fornitore non richiederà, come condizione d’impiego, che i dipendenti cedano documenti personali di riconoscimento compreso, ma non limitato a, passaporto, carta di identità o permesso di lavoro.

**4. Coercizione e molestia**

Time Warner esige che il Fornitore tratti ogni dipendente con dignità e rispetto e non ricorra a pena corporale, minacce di violenza o altra forma di abuso o molestia fisica, sessuale, psicologica o verbale.

**5. Associazione**

Time Warner esige che il Fornitore consenta la libertà di associazione quando permessa dalla legge locale e che rispetti in ogni caso il diritto del dipendente di comunicare apertamente e direttamente con il management, senza intimidire, molestare o ammonire coloro che lo fanno.

**6. Orario di lavoro e retribuzione**

Time Warner esige che il Fornitore si conformi a tutte le leggi sull'orario di lavoro e sulla retribuzione, secondo il mandato di legge del Paese o lo standard del settore. Time Warner esige anche che i dipendenti non lavorino abitualmente più di sessanta ore la settimana e che ricevano un minimo di una giornata di riposo per ogni settimana di sette giorni.

**7. Statuti sulla previdenza sociale e il welfare**

Time Warner esige che il Fornitore contribuisca a tutti i fondi richiesti dagli statuti sulla previdenza sociale e sul welfare ai quali il datore di lavoro e/o il lavoratore sono tenuti versare i contributi di legge, compreso assicurazione contro le malattie, assicurazione per gli infortuni sul lavoro, pensione, fondi per alloggio e disoccupazione, come pure i contributi a tali fondi a nome di tutti i dipendenti in accordo con le leggi e i regolamenti del caso.

**8. Registri di impiego**

Time Warner esige che il Fornitore mantenga un anno intero di registrazioni accurate e documentazione, compreso contratti di assunzione, permessi di residenza e lavoro (se applicabili), prova di età, registrazione di congedo di maternità, rapporti di lesioni sul lavoro e registri di orari di lavoro e retribuzione per i dipendenti in posizioni operative e di produzione, in grado di dimostrare la conformità con le presenti Linee guida, oltre alle informazioni e registrazioni che il Fornitore è tenuto a conservare per un periodo più breve secondo la legge applicabile.

**SALUTE E SICUREZZA E AMBIENTE**

**9. Salute e sicurezza**

Time Warner esige che il Fornitore fornisca ai suoi dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salutare in conformità con tutte le leggi e norme applicabili, garantendo come minimo la salute sul lavoro, protezione del macchinario, essere preparati per le situazioni di emergenza, igiene industriale, ragionevole accesso ad acqua potabile e strutture sanitarie, sicurezza antincendio e illuminazione e ventilazione adeguate. Ogni Fornitore che sia anche un produttore dovrà inoltre garantire che gli stessi standard di salute e sicurezza siano applicati in tutte le strutture di alloggio e di mensa a disposizione dei dipendenti.

**10. Ambiente**

Time Warner esige che il Fornitore si conformi a tutte le applicabili leggi e norme sull'ambiente e si accerti di ottenere tutti i permessi e registrazioni ambientali richiesti, che dovranno essere tenuti correnti, e di seguire tutti i requisiti relativi alla documentazione di conduzione.

**PROPRIETÀ INTELLETTUALE ED ETICA**

**11. Antipirateria**

Time Warner esige che il Fornitore rispetti tutti i diritti di proprietà intellettuale e non faccia copie di o permetta a terze parti di accedere a contenuti di Time Warner senza autorizzazione compreso, ma non limitato a, qualsiasi forma di film, video o elemento digitale che includa contenuti audio/visivi, fatta eccezione di quanto è necessario per espletare gli obblighi assunti con l'accordo stipulato dal Fornitore con Time Warner.

**12. Etica di business**

Time Warner esige che il Fornitore realizzi programmi efficaci di comportamento etico e conformità. Un esempio di politica è quello degli standard di condotta Time Warner Inc. Corporate Standards of Business Conduct disponibili presso [www.timewarner.com/corp/corp\\_governance/governance\\_conduct.html](http://www.timewarner.com/corp/corp_governance/governance_conduct.html)).

**REALIZZAZIONE E CONFORMITÀ**

Le presenti Linee guida evidenziano il modo in cui Time Warner si aspetta che si comportino i suoi Fornitori nel condurre i propri rapporti di affari con Time Warner. Time Warner si rende conto che la realizzazione degli standard stabiliti dalle presenti Linee guida è un processo dinamico, piuttosto che statico, e spinge i Fornitori a migliorare continuamente le condizioni del luogo di lavoro.

Time Warner esige che i suoi Fornitori stabiliscano e mantengano opportuni sistemi di management il cui scopo è coerente con il contenuto delle presenti Linee guida e che esaminino, controllino e modifichino attivamente i processi di management e la conduzione del business per garantire che le loro organizzazioni siano in linea con i principi esposti nelle presenti Linee guida. Time Warner esige che il Fornitore operi con i suoi fornitori e sottoappaltatori per garantire che anche essi si sforzino di soddisfare i principi delle presenti Linee guida o un insieme di principi analogo.

Salvo obblighi contrattuali, il continuare a usare un fornitore o meno è completamente a discrezione di Time Warner. Time Warner si riserva il diritto di intraprendere qualsiasi azione ritenuta appropriata, a suo giudizio, per controllare e incoraggiare la conformità con le presenti Linee guida. La ripetuta mancata osservanza dei presenti standard potrà influire sull'abilità di fare affari con Time Warner nel futuro.