

## **Time Warners Richtlinien zur Unternehmensethik für Lieferanten**

Time Warners Richtlinien zur Unternehmensethik für Lieferanten (die „Richtlinien“) reflektieren die Verpflichtung Time Warners Inc. und seiner Tochtergesellschaften und angegliederten Unternehmen, Geschäfte ethischen Grundsätzen gemäß zu betreiben. Es ist maßgeblich, dass unsere Lieferanten Geschäfte in Beachtung der örtlichen Gesetze und Vorschriften sowie nach Industriestandard betreiben. Für die Zwecke der vorliegenden Richtlinien ist „Lieferant“ gleichbedeutend mit, jedoch nicht beschränkt auf die Begriffe Zulieferer, Fabrik, Lizenznehmer, Werk, Auftragnehmer und Unterauftragnehmer. Zu den Haupttochtergesellschaften Time Warners gehören AOL LLC, Home Box Office, Inc., New Line Cinema Corporation, Time Inc., Time Warner Cable Inc., Turner Broadcasting System Inc. und Warner Bros. Entertainment Inc.

Die Arbeitsbestimmungen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), wie sie von der Dreier-Kommission der Vereinten Nationen festgelegt wurden, dienten als Basis zur Erstellung der vorliegenden Richtlinien.

### **BESCHÄFTIGUNG**

#### **1. Nicht-Diskriminierung**

Time Warner erwartet, dass der Lieferant bei der Anwerbung, Einstellung, Ausbildung sowie bei Anstellungsmethoden, einschließlich Vergütung, Sozialleistungen, Fortkommen, Disziplinierung, Kündigung oder Rente, nicht aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Religion, Alter, Nationalität, Geschlecht (einschließlich Schwangerschaft), sexueller Vorliebe, Familienstand, physischer oder geistiger Behinderung oder jeglicher anderer vom Gesetz geschützten Kategorie, welche die Fähigkeit des Individuums, die Tätigkeit auszuführen, nicht beeinflusst, diskriminiert.

#### **2. Kinderarbeit**

Time Warner erwartet, dass der Lieferant keine Personen unter 15 Jahren (bzw. unter 14 Jahren, falls vom örtlichen Gesetz gestattet) oder Personen, die das Alter zur Erfüllung der Schulpflicht in solchen Herstellungsländern, in denen dieses Alter über 15 Jahren liegt, noch nicht erreicht haben, beschäftigt. Arbeiter unter 18 Jahren dürfen keine Arbeiten ausführen, welche die Gesundheit oder Sicherheit junger Personen gefährden könnten. Sämtliche Lieferanten sollten außerdem legitime Ausbildungsprogramme am Arbeitsplatz befolgen und sämtliche Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Kinderarbeit und Ausbildungsprogramme einhalten. Die Beschäftigung von minderjährigen Schauspielern unterliegt möglicherweise gesonderten Richtlinien.

#### **3. Unfreiwillige Arbeit**

Time Warner erwartet, dass der Lieferant keine Zwangsarbeit oder unfreiwillige Arbeit nutzt, sei es in Gefängnissen, unter Arbeitsverpflichtung oder anderweitig. Der Lieferant verlangt von seinen Angestellten nicht, als Anstellungsbedingung persönliche Identitätsnachweise zu überlassen, einschließlich, jedoch nicht beschränkt auf, Reisepässe, Personalausweise oder Arbeitsgenehmigungen.

**4. Nötigung und Belästigung**

Time Warner erwartet, dass der Lieferant jeden Angestellten mit Respekt und Würde behandelt und weder körperliche Strafen, Gewaltandrohungen oder andere Formen physischer, sexueller, psychologischer oder verbaler Belästigung oder Misshandlung einsetzt.

**5. Zusammenschluss**

Time Warner erwartet, dass der Lieferant die Freiheit zum Zusammenschluss gewährt, insoweit vom örtlichen Gesetz zugelassen, sowie unter allen Umständen das Recht der Angestellten respektiert, offen und direkt mit der Geschäftsführung zu kommunizieren und davon absieht, Angestellte in diesem Zusammenhang einzuschüchtern, zu belästigen oder ihnen Verweise zu erteilen.

**6. Arbeitszeit und Vergütung**

Time Warner erwartet, dass der Lieferant sämtliche Rechtsvorschriften in Bezug auf Lohn und Arbeitszeit einhält, die im jeweiligen Land gesetzlich vorgeschrieben sind bzw. dem Industriestandard entsprechen. Time Warner erwartet außerdem, dass Angestellte nicht routinemäßig über sechzig Stunden pro Woche arbeiten sowie dass Angestellten mindestens ein Ruhetag pro Siebentagewoche zugeteilt wird.

**7. Gesetzliche Sozialleistungen und Sozialhilfe**

Time Warner erwartet, dass der Lieferant zu sämtlichen gesetzlichen Sozialleistungs- und Sozialhilfefonds beiträgt, zu deren Beitragsleistung Arbeitgeber und/oder Arbeitnehmer gesetzlich verpflichtet sind, einschließlich Krankenversicherung, Betriebsunfallversicherung, Rente, Unterbringungs- und Arbeitslosenunterstützung, und dass der Lieferant zu diesen Fonds im Namen sämtlicher Angestellten gemäß sämtlicher maßgeblicher Gesetze und Vorschriften Beitrag leistet.

**8. Beschäftigungsunterlagen**

Time Warner erwartet, dass der Lieferant neben solchen Informationen und Unterlagen, die vom Lieferanten gemäß geltenden Rechts für einen kürzeren Zeitraum aufbewahrt werden müssen, ein Jahr lang die kompletten Unterlagen seiner Angestellten aufbewahrt, einschließlich Arbeitsverträge, Aufenthalts- und Arbeitsgenehmigungen (falls zutreffend), Altersnachweis, Unterlagen zum Mutterschutz, Berufsunfallsberichte, Arbeitszeit- und Lohnnachweise, die mit Angestellten in Herstellungs- und Betriebspositionen im Zusammenhang stehen und dazu notwendig sind, die Einhaltung der vorliegenden Richtlinien zu demonstrieren.

**GESUNDHEIT & SICHERHEIT UND UMWELT**

**9. Gesundheit & Sicherheit**

Time Warner erwartet, dass der Lieferant Angestellten einen sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsplatz zur Verfügung stellt, der sämtlichen zutreffenden Gesetzen und Vorschriften entspricht und mindestens Betriebssicherheit, Maschinenüberwachung, Notfallsbereitschaft, gewerbliche Hygiene, angemessenen Zugang zu Trinkwasser und sanitären Einrichtungen, Brandschutz und angemessene

Beleuchtung und Ventilation gewährleistet. Jeder Lieferant, der als Hersteller tätig ist, muss außerdem gewährleisten, dass in Unterkunfts- oder Kantineinrichtungen, die Angestellten zur Verfügung gestellt werden, dieselben Gesundheits- und Sicherheitsstandards zur Geltung kommen.

#### **10. Umwelt**

Time Warner erwartet, dass der Lieferant sämtliche zutreffenden Umweltschutzgesetze und Vorschriften einhält und gewährleistet, dass sämtliche erforderlichen Genehmigungen und Anmeldungen in diesem Zusammenhang eingeholt bzw. vorgenommen und aufrecht erhalten sowie auf den neuesten Stand gebracht werden und dass betriebliche und Meldepflichten befolgt werden.

### **GEISTIGES EIGENTUM & ETHIK**

#### **11. Schutz geistigen Eigentums**

Time Warner erwartet, dass der Lieferant geistige Eigentumsrechte respektiert und jegliche Inhalte Time Warners ohne entsprechende Befugnis weder kopiert noch Drittparteien Zugang zu solchen Inhalten gewährt, einschließlich, jedoch nicht beschränkt auf, jegliche Form von Film-, Video- oder digitalen Elementen, die Audio-/visuelle Inhalte enthalten, außer insofern zur Erfüllung der unter der Vereinbarung des Lieferanten mit Time Warner eingegangenen Verpflichtungen notwendig.

#### **12. Geschäftsethik**

Time Warner erwartet von Lieferanten, dass sie ein wirksames Ethikprogramm sowie einen Verhaltenskodex implementieren. Als Muster verweisen wir auf Time Warners Unternehmensrichtlinien zur Geschäftsführung, die unter der folgenden Webadresse abrufbar sind: [www.timewarner.com/corp/corp\\_governance/governance\\_conduct.html](http://www.timewarner.com/corp/corp_governance/governance_conduct.html).

### **IMPLEMENTIERUNG UND EINHALTUNG**

Die vorliegenden Richtlinien umreißen Time Warners Erwartungen in Bezug auf das Geschäftsgebaren, dass seine Lieferanten in ihren geschäftlichen Beziehungen mit Time Warner an den Tag legen. Time Warner ist sich dessen bewusst, dass die Erfüllung der in den vorliegenden Richtlinien festgelegten Standards ein eher dynamischer als statischer Prozess sein wird und ermutigt Lieferanten, ihre Arbeitsbedingungen fortlaufend zu verbessern.

Time Warner erwartet, dass seine Lieferanten adäquate Arbeitsabläufe zur Geschäftsleitung etablieren und aufrecht erhalten, deren Reichweite dem Inhalt der vorliegenden Richtlinien entspricht, und dass sie diese Arbeitsabläufe und ihren Geschäftsbetrieb aktiv überprüfen, überwachen und modifizieren, um zu gewährleisten, dass ihr Betrieb mit den in den vorliegenden Richtlinien dargelegten Prinzipien übereinstimmt. Time Warner erwartet, dass der Lieferant mit seinen eigenen Zulieferern und Unterauftragnehmern zusammenarbeitet, um sicher zu stellen, dass letztere sich

## TIME WARNER ETHICAL SOURCING GUIDELINES – GERMAN

ebenfalls darum bemühen, den Prinzipien der vorliegenden Richtlinien oder entsprechenden Prinzipien zu folgen.

Es liegt vollkommen in Time Warners eigenem Ermessen, zu entscheiden, ob mit einem Lieferanten weiterhin zusammengearbeitet wird, vorbehaltlich vertraglicher Verpflichtungen. Time Warner behält sich das Recht vor, solche Maßnahmen zur Überwachung und Förderung der Einhaltung der vorliegenden Richtlinien vorzunehmen, wie es Time Warner für angemessen erachtet. Fortlaufende Versäumnis, diesen Standards zu entsprechen, kann die Fähigkeit, mit Time Warner auch zukünftig Geschäfte zu treiben, beeinträchtigen.